

COMUNE DI DARFO BOARIO TERME
(Provincia di Brescia)

INTESA SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2015

A seguito di:

- sottoscrizione in data 11/12/2015 dell'ipotesi di Intesa sulla distribuzione del fondo risorse decentrate dell'anno 2015 (preintesa);
- parere favorevole sulla compatibilità dei costi dell'accordo con i vincoli di bilancio, espresso in data 16/12/2015 dal Collegio dei Revisori;
- autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, espressa dalla Giunta Comunale nella seduta del 23/12/2015 con deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile,

il giorno 24/12/2015 alle ore 8,30 presso la sede comunale le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona di:

Marino Bernardi Segretario Generale

R.S.U., nelle persone di:

Bontempi Achille

Brandis Cinzia

Piccinelli Stefano

Togni Fulvia

Toini Fulvio

Delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

Mauro Scaroni CISL - FP

Giorgio Cotti Cometti FP - CGIL

Roberto Sanzogni UIL - FPL

concordano di sottoscrivere definitivamente l' "Intesa sulla distribuzione del fondo risorse decentrate dell'anno 2015" nel testo seguente, come da preintesa.

Art. 1 - PREMESSA

La presente intesa si applica al personale dipendente del Comune di Darfo Boario Terme, a tempo pieno e a tempo parziale. L'accordo, nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti gli ambiti riservati alla contrattazione, è basato sulla conferma dei seguenti principi:

- consolidamento dei sistemi di valutazione del personale, correlati al conseguimento degli obiettivi di servizio, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore;
- incremento della qualità delle prestazioni dei dipendenti e della qualità dei servizi erogati alla cittadinanza.

Il presente accordo è definito ai sensi dell'art. 65 D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. e fa decadere eventuali precedenti accordi.

Art. 2 - PRESA D'ATTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le parti prendono atto delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate 2015 di ente, come costituito dall'Amministrazione Comunale:

1 di 8

Li
Fulvia
M. H.

Brandis Togni Toini

Fondo "Risorse decentrate" - anno 2015			
Costituzione	€	Destinazione	€
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	202.598	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	32.339
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	21.453	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	136.634
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	9.517	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	12.051	ONERI RICLASSIFICAZIONE VIGILI + INDENNITÀ EDUCATRICI NIDO	1.705
RID. FONDO PER Progr. STORICHE (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05)	7.437	INDENNITÀ RISCHIO, REPERIBILITÀ, DIFFERENZA ORARIA P.L.	24.000
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART.15 C5 - P.FISSA CCNL 98-01)		QUOTE PER LA PROGETTAZIONE	(*)30.000
RIA E ASS. AD PERS CESSATI (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	15.201	QUOTE RECUPERO EVASIONE ICI	5.000
DECURTAZIONE FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010	2.525	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
RIDUZIONE RISORSE FISSE PROPORZIONALE A CESSAZIONI	8.845	Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to	229.678
Totale Risorse fisse	256.887	Destinazioni contrattate specificamente	
Risorse variabili		PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	(*)30.000	POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3 C 57 L662/96, ART. 59 C 1 L P DLGS446/97)	5.000	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)		PROGETTI ART. 15 - 5° COMMA CCNL 01/04/1999	18.000
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 15 C. 1 LETT. M CCNL 98-01)		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	18.000	Totale	18.000
INTEGRAZIONE FINO A 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01) : 1,2%	20.138		
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	71.560
ALTRE RISORSE VARIABILI			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		Totale Destinazioni ancora da regolare	71.560
RIDUZIONE RISORSE VARIABILI PROPORZIONALE A CESSAZIONI	887		
DECURTAZIONE QUOTA RISORSE PRIMA DESTINATE A PERSONALE IN POSIZ. ORGANIZ.	9.900		
Totale Risorse variabili	62.351		
TOTALE	319.238	TOTALE	319.238

(*) cifra presunta, oggetto di definizione ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari

Art. 3 - ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE:

Le parti prendono atto delle risorse impegnate nel fondo 2015 per l'indennità di comparto – quota a carico fondo (€ 32.339,00), per le progressioni economiche orizzontali in godimento (€ 136.634,00), per gli oneri di riclassificazione dei vigili e per le indennità al personale educativo asilo nido (€ 1.705,00), come quantificate nel prospetto precedente.

Le parti convengono che gli eventuali risparmi delle suddette voci sono portati in aumento delle somme indicate nel successivo comma f) alla voce “produttività individuale”, con esclusione, ove dovuto, delle trattenute operate in all'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Per le restanti risorse le parti convengono quanto segue:

a) Indennità di reperibilità

In applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14/09/2000, come integrata dall'art. 11 del CCNL 05/10/2001, la reperibilità attivata nel Comune riguarda i seguenti servizi:

- **servizi operai:** reperibilità 24/24 ore (escluso orario lavorativo) per 7 giorni/7 svolta da due addetti a rotazione.
 - **servizi demografici:** reperibilità per le autorizzazioni di Polizia Mortuaria il sabato dalle ore 8 alle ore 12, svolta da un addetto a rotazione.
- In caso di due giorni di festa consecutivi, la reperibilità è effettuata il primo giorno dalle ore 8 alle ore 12.
- In caso di tre giorni consecutivi di chiusura, in due dei tre giorni è assicurata la reperibilità, dalle ore 8 alle ore 12.

Le parti confermano l'erogazione dell'indennità di reperibilità a tutto il personale coinvolto nei turni, di norma entro il mese successivo a quello della prestazione. L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di lavoro a qualsiasi titolo prestato (ordinario o straordinario).

b) Indennità di rischio

Le parti confermano che in applicazione della disciplina di cui all'art. 37 del CCNL 14/09/2000, l'indennità di rischio è corrisposta al personale addetto ai servizi operai (manutenzioni, acquedotto, fognature, nettezza urbana, manutenzione verde, affissioni), in ragione degli specifici rischi legati all'ambiente ed alle condizioni di lavoro, come di seguito evidenziati:

- svolgimento di attività connesse con il servizio effettuato in aree con presenza di traffico veicolare (traumi o lesioni per investimento, patologie a carico dell'apparato respiratorio dovute alla presenza di polveri e inquinanti);
- svolgimento di attività lavorativa all'esterno in condizioni climatiche sfavorevoli (Patologie da raffreddamento, sbalzi termici, colpo di sole);
- operazioni di lavoro per le quali è richiesta una postura eretta prolungata nel tempo e posture incongrue (Affaticamento muscolare – disturbi muscolo-scheletrici);
- operazioni di lavoro che comportano manipolazione o presenza di materiale potenzialmente infetto (terriccio, sabbia, ghiaia, chiodi arrugginiti, schegge di legno, rifiuti, ecc.).

L'indennità di rischio è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22/01/2004) e compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio. A tal fine l'indennità mensile di € 30,00 si intende riferita a 30 gg/mese, e in caso di assenza dal servizio si decurta € 1 per ogni giorno di calendario, compresi non lavorativi qualora non vi sia il rientro nel giorno immediatamente successivo. L'indennità è erogata mensilmente.

c) Maggiorazione orario per attività ordinaria in orario notturno, festivo e notturno festivo

Le parti confermano che al personale della Polizia Locale chiamato a svolgere attività ordinaria in orario notturno, festivo e notturno festivo compete la maggiorazione oraria prevista ai sensi dell'art. 17, comma 2 – lett. d) del CCNL del 01/04/1999.

L'erogazione dell'indennità avviene di norma il mese successivo quello della prestazione.

Per le voci di cui ai punti a), b) e c) sono impegnati € 24.000,00

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione delle voci in argomento (reperibilità, rischio, maggiorazione oraria) sono portati in aumento delle somme indicate nel successivo comma f)



alla voce "produttività individuale", con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

d) Indennità maneggio valori

Viste le deliberazioni della Giunta Comunale n° 1 in data 09/01/2008 e n° 121 in data 14/10/2015 che designano i dipendenti di ruolo autorizzati a riscuotere entrate comunali e dato atto che al personale in posizione organizzativa non compete salario accessorio, visti gli importi medi mensili maneggiati, le parti assegnano i seguenti importi giornalieri dell'indennità di cui all'art. 36 del CCNL del 14/09/2000:

• Istruttore cassiere servizio edilizia privata	€ 0,52
• Istruttore cassiere economato	€ 1,20
• Istruttore cassiere servizi demografici	€ 1,55
• Istruttore cassiere tributi	€ 1,00

L'indennità è attribuita per le sole giornate nelle quali i dipendenti sono effettivamente adibiti ai servizi comportanti maneggio di valori. L'erogazione avviene annualmente, a consuntivo.

Per i compensi di cui al presente comma si impegnano € 600,00

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dell'indennità maneggio valori sono portati in aumento delle somme indicate nel successivo comma f) alla voce "produttività individuale", con esclusione delle trattenute operate in applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

e) Compensi per particolari responsabilità e compensi per compiti specifici

Le parti confermano le modalità degli anni precedenti per l'applicazione dei compensi per particolari responsabilità previsti dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006. Tale istituto è inteso a compensare compiti comportanti specifiche responsabilità svolti dal personale dipendente di ruolo, quali:

- svolgimento di funzioni vicarie del responsabile di servizio, in relazione al periodo di svolgimento;
- svolgimento della funzione di supporto al Datore di Lavoro sui temi della salute e sicurezza sul lavoro;
- responsabilità diretta di procedimenti complessi;
- responsabilità istruttoria di procedimenti complessi, svolti in autonomia;
- specifici compiti di coordinamento di gruppi di lavoro;

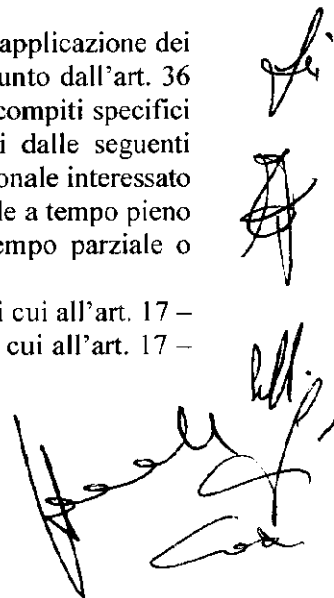
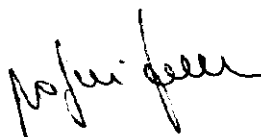
Il personale destinatario delle suddette indennità e l'importo delle stesse sono definiti dal Segretario Generale, sentito eventualmente l'Organismo di Valutazione, sulla base delle motivate segnalazioni dei Responsabili di settore/servizi, che propongono i lavoratori interessati, le funzioni dagli stessi esercitate, i compiti svolti ed esprimono la relativa valutazione a consuntivo sul raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Gli importi individuali sono definiti secondo principi di omogeneità e proporzionalità rispetto ai compiti esercitati, nel rispetto del limite massimo stabilito dalle disposizioni dei citati CCNL.

Le parti confermano altresì le modalità di cui agli anni precedenti per l'applicazione dei compensi previsti all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01/04/1999, aggiunto dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004, intesi a compensare le specifiche responsabilità per compiti specifici attribuiti al personale di categoria B, C e D con atto formale, derivanti dalle seguenti qualifiche: Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale. Al personale interessato è attribuito un compenso annuo lordo nella misura di € 300,00 per il personale a tempo pieno che presta servizio per tutto l'anno, riproporzionato per il personale a tempo parziale o assunto in corso d'anno.

Nel caso in cui ricorrano entrambi, per ogni singolo dipendente i compensi di cui all'art. 17 – 2° comma, lett. i) del CCNL 01/04/1999 vengono assorbiti dai compensi di cui all'art. 17 – 2° comma lett. f).

Per i compensi di cui al presente comma si impegnano € 19.000,00.



Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei compensi di cui al presente comma sono portati in aumento delle somme indicate nel successivo comma f) alla voce "produttività individuale".

f) COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Produttività collettiva – premio di progetto

Ai premi di progetto sono destinate le risorse derivanti dall'incremento del fondo ai sensi dell'art. 15, 5° comma del CCNL 01/04/1999, pari ad € 18.000,00.

Progetto "interventi per neve-ghiaccio"

Approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 126 del 21/10/2015 e definito nel dettaglio secondo il programma di lavoro del competente ufficio tecnologico, il progetto "interventi per neve-ghiaccio" è finalizzato ad assicurare la sorveglianza e il pronto intervento continuativo in caso di emergenza neve e ghiaccio nella stagione invernale 2015/2016.

L'effettuazione del progetto comporta accrescimento del servizio rivolto alla cittadinanza, senza incremento di personale.

Il progetto coinvolge i dipendenti dei servizi operai e un istruttore direttivo tecnico, referente unico del progetto per l'Amministrazione Comunale, con adesione su base volontaria ed approvazione del servizio tecnologico. Il servizio viene assicurato continuativamente nel periodo metà novembre – metà marzo; sono comunque garantite le eventuali emergenze anche oltre il suddetto periodo.

In caso di interventi per neve, agli addetti allo sgombero sono corrisposti (fermo restando il limite massimo delle risorse disponibili):

- € 20,00 per ogni giorno di intervento (compenso maggiorato del 20% per i lavoratori che svolgono la funzione di autista);
- € 30,00 a giornata se gli interventi sono svolti nelle festività di Natale, Santo Stefano, Capodanno, Epifania, Patrono (compenso maggiorato del 20% per i lavoratori che svolgono la funzione di autista).

Il referente tecnico individua due coordinatori di squadra, incaricati del controllo mezzi e di allertare le squadre nei tempi opportuni, in relazione alle condizioni meteorologiche, ai quali è riconosciuto uno specifico incentivo di € 100,00 una tantum.

Il restante importo a disposizione, fino ad esaurimento del budget complessivo disponibile, è ripartito tra i partecipanti al progetto a titolo di incentivo; la quota individuale di detto incentivo è ridotta in caso di assenze nel periodo (ad esclusione del recupero del lavoro straordinario e delle ferie, purché ci sia espresso impegno del dipendente all'obbligo di rientro in caso di necessità) e viene definita dal Responsabile di Servizio previa verifica dei risultati e valutazione dell'apporto individuale. L'incentivo è erogato previo nulla osta dell'O.I.V.

In caso di partecipazione al progetto di un numero di lavoratori inferiore a 10, le risorse complessivamente destinate al progetto sono ridotte in ragione di € 1.000 per ogni lavoratore mancante ai 10.

Nessun incentivo è corrisposto nel caso non siano effettuati almeno 2 interventi nel periodo.

Per i compensi di cui al presente progetto si impegnano complessivi € 15.000,00; eventuali risparmi a consuntivo rientrano nelle disponibilità di bilancio dell'ente e non incrementano il fondo salario accessorio dell'anno successivo.

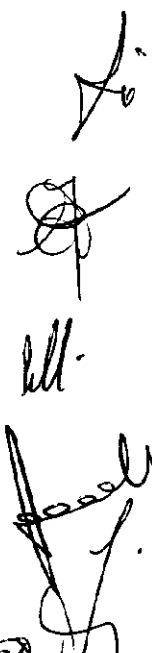
Progetto "interventi integrati di sicurezza urbana"

Approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 18 del 11/03/2015 e definito nel dettaglio dal programma operativo del Comando di Polizia Locale, il progetto "interventi integrati di sicurezza urbana" è finalizzato ad assicurare un servizio serale e notturno aggiuntivo di pattugliamento del territorio. L'effettuazione del progetto comporta accrescimento del servizio rivolto alla cittadinanza, senza incremento di personale.

Il progetto è finalizzato a potenziare e migliorare le funzioni di polizia locale con l'attivazione di servizi serali/notturni in giorni feriali e festivi (almeno in numero di 25) svolti in orario ordinario e articolati nella fascia oraria 20,00-24,00 o in altra fascia notturna in caso di richiesta dell'Amministrazione Comunale, per controllo territorio, interventi in caso di manifestazioni, eventi pubblici o altre esigenze particolari. Saranno impiegati per il servizio aggiuntivo del presente progetto gli operatori disponibili, nel rispetto del vigente CCNL e dei singoli contratti individuali, secondo il piano di intervento predisposto dal Comando.



Brand. > papi fuller



Per ogni intervento di pattuglia sul territorio, con orario di servizio serale e notturno di quattro ore, è stabilito un incentivo individuale di € 20,00, oltre alle indennità orarie contrattuali per lavoro ordinario notturno e notturno festivo.

L'incentivo è erogato a seguito di verifica dei risultati e valutazione dell'apporto individuale da parte del Responsabile di Servizio, nonché di nulla osta dell'O.I.V.

In caso di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi, saranno definite corrispondenti riduzioni alla quota di incentivo individuale.

Per i compensi di cui al presente progetto si impegnano € 3.000,00; eventuali risparmi a consuntivo rientrano nelle disponibilità di bilancio dell'ente e non incrementano il fondo salario accessorio dell'anno successivo.

Produttività individuale

I compensi individuali di produttività sono destinati al personale di ruolo. Sono correlati al raggiungimento degli obiettivi di servizio assegnati ed al comportamento organizzativo, aspetti valutati dai competenti Responsabili di servizio secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore. I compensi di produttività sono corrisposti ai lavoratori a conclusione del processo di valutazione.

Non partecipano alla distribuzione del premio i dipendenti che abbiano riportato una valutazione sul conseguimento degli obiettivi e sui comportamenti organizzativi complessivamente inferiore a 70/200 punti.

Ad ogni responsabile di posizione organizzativa viene assegnato un budget di settore rapportato al numero di dipendenti assegnati (riproporzionato per i part-time):

$$\frac{\text{budget totale}}{\text{totale dipendenti}} \times n^{\circ} \text{ dipendenti del settore} = \text{Budget di settore}$$

Il premio individuale è determinato in misura proporzionale al punteggio conseguito, secondo la seguente formula:

$$\frac{\text{budget di settore}}{S \text{ punti}^*} \times \text{punti individuali}^*$$

* riproporzionati in base all'effettiva prestazione lavorativa ordinaria.

Ai compensi di cui al presente comma sono destinati € 51.960,00 oltre agli eventuali risparmi a consuntivo delle voci di cui all'art. 3, 1° comma e lett. a), b), c), d), e) ad esclusione di quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 convertito in L. 133/08.

g) INCENTIVI PREVISTI DA PARTICOLARI DISPOSIZIONI NORMATIVE


€ 35.000,00

Sono impegnate a titolo di incentivi previsti da particolari disposizioni normative le seguenti risorse:

- incentivi progettazione previsti € 30.000,00
Si dà atto che le risorse effettivamente destinate a tale incentivo e le quote individuali sono definite dal Responsabile di servizio competente ai sensi delle norme di legge e regolamentari vigenti;
- incentivo recupero ICI previsti € 5.000,00
con erogazione a seguito di valutazione del responsabile di servizio.

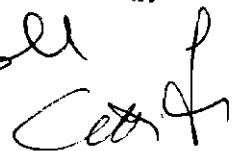
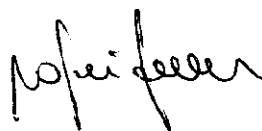
Art. 4 – TABELLA ANALITICA DEL FONDO CON ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE

A seguito della presente intesa la distribuzione delle risorse del fondo 2015 è definita come da prospetto seguente:



6 di 8

Brandis



Fondo per la contrattazione integrativa - anno 2015

Costituzione		Destinazione	
DESCRIZIONE		DESCRIZIONE	
€		€	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)		INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)		PROGRESSIONI ORIZZONTALI	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		ONERI RICLASSIFICAZIONE VIGILI + INDENNITÀ EDUCATRICI NIDO	
RID. FONDO PER Progr. STORICHE (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05)		INDENNITÀ RISCHIO, REPERIBILITÀ, DIFFERENZA ORARIA P.L.	
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART.15 C5 - P.FISSA CCNL 98-01)		QUOTE PER LA PROGETTAZIONE	
RIA E ASS. AD PERS.CESSATI (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)		QUOTE RECUPERO EVASIONE ICI	
DECURTAZIONE FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
RIDUZIONE RISORSE FISSE PROPORZIONALE A CESSAZIONI		Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to	
Totale Risorse fisse		229.678	
Risorse variabili		Destinazioni contrattate specificamente nel C.I.	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)		MANEGGIO VALORI	
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)		INCENTIVO DI PRODUTTIVITÀ	
RECUPERO EVASIONE ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)		PROGETTI ART. 15 - 5° COMMA CCNL 01/04/1999	
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)		PARTICOLARI RESPONSABILITÀ E COMPITI SPECIFICI	
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 15 C. 1 LETT. M CCNL 98-01)		Totale	
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)		89.560	
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)			
INTEGRAZIONE FINO ALL'1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01); 1,2%			
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)			
ALTRE RISORSE VARIABILI			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE			
RIDUZIONE RISORSE VARIABILI PROPORZIONALE A CESSAZIONI			
DECURTAZIONE QUOTA RISORSE PRIMA DESTINATE A PERSONALE IN POSIZ.ORGANIZ.			
Totale Risorse variabili			
TOTALE		TOTALE	
319.238		319.238	

(*) cifra presunta, oggetto di definizione ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari

Art. 5 – Disposizione per la Polizia Locale

Le parti concordano che, a decorrere dal 01/12/2015, l'operatore della Polizia Locale chiamato a prestare servizio in orario ordinario nelle festività nazionali o infrasettimanali (*) coincidenti con il sabato o la domenica, vedrà ridotto il debito orario settimanale di un numero di ore pari a quelle che dovrà prestare in tali festività.

(*)

Festività nazionali:

25 aprile (ricorrenza della Liberazione)

1° maggio (festa del lavoro)

2 giugno (fondazione della Repubblica)

Festività infrasettimanali:

Primo giorno dell'anno (capodanno, 1 gennaio)

Epifania (6 gennaio)

Lunedì dopo Pasqua (c.d. pasquetta)

Assunzione della Beata Vergine Maria (15 agosto, c.d. ferragosto)

Ognissanti (1 novembre)

Immacolata Concezione (8 dicembre)

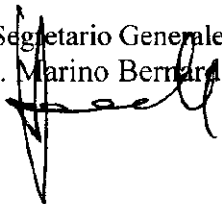
Natale (25 dicembre)

Santo Stefano (26 dicembre)

Santo Patrono (15 febbraio)

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario Generale
Dr. Marino Bernardi

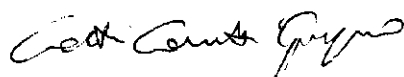


Le Organizzazioni Sindacali

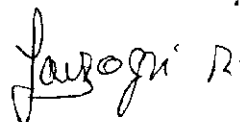
CISL - FP



FP - CGIL



UIL - FPL



Le R.S.U.

